

Wegbereiter in  
die neue Welt  
von Mittelstand  
und Verwaltung

# Über Grenzen hinaus wachsen: Vernetzung und Zusammenarbeit in der Verwaltung

Ettlingen, 25. September 2024



## Die Referentinnen der Session:



**Evelyn Foerster**  
LRA Enzkreis



**Jana Schilling**  
LRA Enzkreis



**Kerstin Lehner**  
LRA Enzkreis



**Stella Neuert**  
VSC Team GmbH

## Das Programm Arbeiten der Zukunft

- **Entstehungsgeschichte:**

- Mit dem Projekt „Organisationsentwicklung – Wir im Wandel“ war der Enzkreis Vorreiter beim Thema Verwaltungsmodernisierung aus dem „Neuen Steuerungsmodell“
  - Mit der großen Verwaltungsreform 2005 wurden zahlreiche Sonderbehörden in das LRA integriert und der interne Erneuerungsprozess durch das **Projekt „MOVEnz – Moderne Verwaltung Enzkreis“** neu belebt
- 
- Die Personal- und Organisationsentwicklung mit der **Stabstelle MOVEnz** hat sich im Haus etabliert und die Kolleginnen und Kollegen aus dem Haus sind eingeladen als Ideengeber, Gestalter und Visionäre zur Innovation im Enzkreis beizutragen



## Das Programm Arbeiten der Zukunft

**Anforderungen einer modernen Arbeitskultur gerecht werden (räumlich, technisch, kulturell)**



**Bestmöglicher Service für unsere Kundinnen und Kunden des Landratsamts**



**Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden stärken und attraktiver Arbeitgeber sein**



**Ressourcen im Landratsamt optimieren, um zukunftsfähig zu bleiben**





# Programmstruktur Arbeiten der Zukunft (ab 01.09.2024)

## DezRunde

### Aufgaben und Verantwortung:

- Projektthemen priorisieren
- Projektaufträge erteilen
- Entscheidungen treffen
- Projekte "abnehmen"
- nach Projektabschlüssen: wie Übergang "in die Linie?"

### Mitglieder:

- Landrat
- Dezernent\*innen

### Turnus:

3 Sitzungen pro Jahr

## Steuerungsgruppe

### Aufgaben und Verantwortung:

- Ideenspeicher und daraus Ableitung von Projekten
- Priorisierungsvorschläge
- Freigabe der ausformulierten Projektaufträge
- Zeitplanung des Programms
- keine inhaltliche Entscheidung über Ergebnisse
- bei Bedarf: Hinzuziehung von Expert\*innen
- Schnittstelle zu DezRunde und Projektgruppen
- inhaltliche Beratung und Rückfragen an PGs möglich
- entscheidungs- bzw. beratungsreif machen für DezRunde

### Mitglieder:

- Personalrat
- Gleichstellungsbeauftragte
- Schwerbehindertenvertretung
- Stabsstelle MOVEnz
- Leitung POA
- Leitung Amt für techn. Dienste
- Digitalisierung/ Leitung IT
- PMO
- Expert\*innen bei Bedarf

### Turnus:

vierteljährlich und zu Beginn häufiger

Sonderstellung als "Geschäftsführung"

### Stabstelle MOVEnz:

- Formuliert Projektaufträge aus
- Ausschreibung der Projekte
- Entscheidung über Besetzung der PGs
- Steuerung/Controlling der PGs
- Abstimmung mit PMO
- Unterstützung der PGs
- Organisation/Kommunikation
- zentrale Ansprechstelle für das Haus und die PGs
- Organisation & Begleitung der 1. PG-Sitzungen

## Projektgruppen

### Aufgaben und Verantwortung:

- aktive Arbeit in den Projektgruppen
- Projektauftrag erfüllen/ konkrete Ziele erreichen (durch Projektauftrag gibt es einen klaren Zeithorizont)
- Bericht an die Steuerungsgruppe und DezRunde durch PG- Leitung mithilfe eines "one-pagers" (Formularvorlage erarbeitet MOVEnz)
- "Kooperation" mit Stabstelle MOVEnz

### Mitglieder:

- heterogene Zusammensetzung mit Mitarbeiter\*innen aus dem Haus, die am jeweiligen Thema interessiert sind
- Projektgruppenleitung muss keine FK sein (Idealfall: PM-Kenntnisse ansonsten Schulung), PG legt Rollen selbst fest (Leitung, Berichterstattung an MOVEnz/ Steuerungsgruppe/ Dezernentenrunde,...)

### Turnus:

bestimmen PGs individuell

# Das Netzwerktreffen im Rahmen von Arbeiten der Zukunft

- Großes Netzwerktreffen mit allen Mitarbeitenden, die im Projekt mitwirken als interaktive Messe gestaltet
- Ziele:
  - Vernetzung und Austausch fördern
  - Synergien feststellen
  - Motivation erzeugen
  - Neue Impulse geben
  - Wertschätzung ausdrücken
  - **Gemeinsam wachsen**



## Programmheft zur AdZ-Messe 01.02.2024 - Gruppe Grün



Leitfragen für den Rundgang	Platz für Ihre Notizen
<p>Gab es etwas aus den anderen Gruppen, das Sie überrascht oder beeindruckt hat?</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Gibt es Impulse bzw. Synergien der Themen der anderen Projektgruppe(n) für Ihre Projektgruppe?</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Was macht aus Ihrer Perspektive das Projekt AdZ besonders?</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>

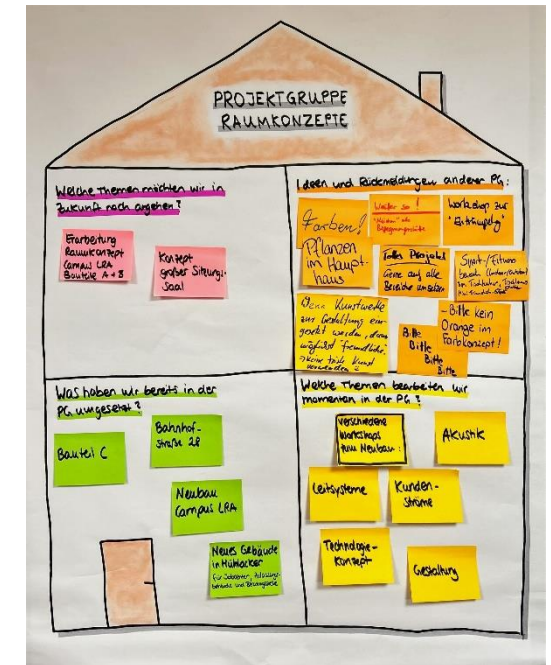
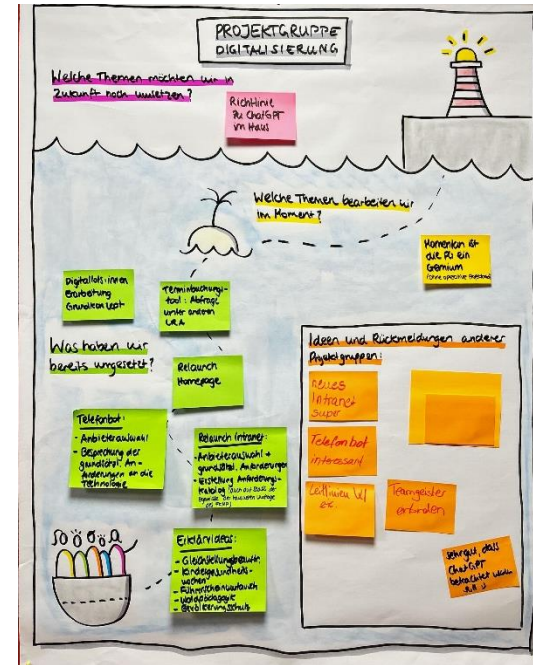


# Das Netzwerktreffen im Rahmen von Arbeiten der Zukunft





# Das Netzwerktreffen im Rahmen von Arbeiten der Zukunft







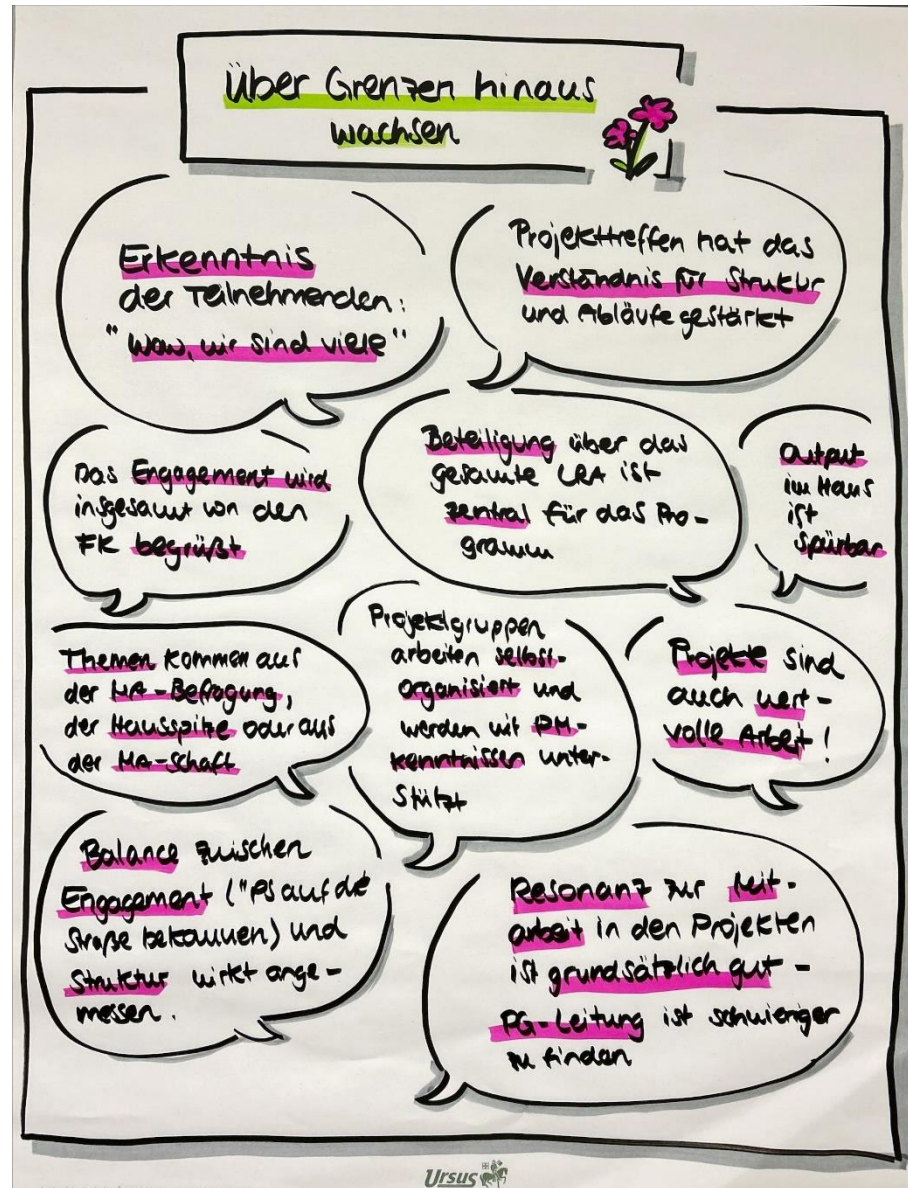
**Und wie war das  
für die  
Teilnehmenden?**

- Einige Personen aus den Projektgruppen waren überrascht zu einer solchen Veranstaltung eingeladen worden zu sein. Es war ein wertschätzendes Signal in Richtung der Projektgruppenmitglieder.
- Trotz der Kommunikation über das Programm „Arbeiten der Zukunft“ sowie die Struktur und Ziele, z.B. im Intranet oder auf der Personalversammlung hat das Netzwerktreffen die Transparenz und das Verständnis aller Beteiligten deutlich erhöht.
- Wir konnten Synergien sichtbar machen und alle Projektmitglieder fühlten sich anschließend viel informierter über das Programm.
- Der Tag war geprägt von neuen Ideen und einem wertvollen Austausch über die Zukunftsthemen im Landratsamt.
- Die Wertschätzung kam bei den Teilnehmenden an, die einen solchen Netzwerktreffen jedes Jahr begrüßen würden.

## Austausch & Diskussion

- Habt ihr Fragen oder Anregungen zu unserem Impuls?
- Gibt es bei euch eine Zusammenarbeit zu übergeordneten Themen über das gesamte Haus?
- Wie stellt ihr die Beteiligung und Vernetzung eurer Mitarbeiter:innen sicher?
- Habt ihr schon Mal ein ähnliches Event veranstaltet?
- Was sind für euch Hindernisse die Vernetzung im Haus voranzutreiben?





Vielen Dank für den konstruktiven Austausch nach unserem Impuls!



Wir haben für unser  
Netzwerktreffen viel positives  
Feedback bekommen und finden:

Es lohnt sich eine solche  
Veranstaltung zu organisieren, um  
gemeinsam zu wachsen!



# Feedback

„Tolle  
Veranstaltung –  
war längst  
überfällig 😊!“

„Anstrengend!  
Ist aber positiv  
gemeint!“

„Tolle Vorbereitung des  
heutigen Tages. Kreative  
Impulse – hat viel Spaß  
gemacht. Schön, dabei sein zu  
dürfen. Super nette Anleitung –  
einfach wunderbar!“

„Angenehmer Tag mit  
interessanten Eindrücken!  
Gibt das Gefühl, dass wir  
für die Zukunft gut  
aufgestellt sind.“

„Tolle Organisation des  
Tages, großes Danke,  
dass es so ein Event  
geben konnte, viele  
Impulse und gute  
Gespräche“

„Tolle Möglichkeit  
zum Blick über  
den Tellerrand!“

„Hat Spaß gemacht.  
Tolle Ergebnisse, tolle  
Kolleg:innen“

„Gut vorbereitete  
Veranstaltung mit  
abwechslungsreichen  
Aktionen. Vernetzung und  
Austausch / Einblick war  
sehr gut möglich“

„Super  
Zeitmanagement,  
Sympathische  
Moderation, gute  
Struktur.“

„Der Ablauf (die Systematik)  
war anfangs schwierig  
verständlich, letztlich dann  
aber doch gut und vor allem  
kurzweilig“

„Ich bin überrascht, dass bereits so  
viele tolle Themen umgesetzt  
werden. Was mich nachdenklich  
stimmt: Dass ich von vielen Themen  
nichts weiß. Wissenstransfer /  
Information fehlt.“

# Lasst uns gemeinsam über Grenzen hinaus wachsen!



**Evelyn Foerster**  
LRA Enzkreis



**Jana Schilling**  
LRA Enzkreis



**Kerstin Lehner**  
LRA Enzkreis



**Stella Neuert**  
VSC Team GmbH





Projekte. Change. Führung.